



ประกาศองค์การเภสัชกรรม
เรื่อง นโยบายการพัฒนาความยั่งยืน

ด้วยองค์การเภสัชกรรมได้ดำเนินกิจการด้วยความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development) โดยนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานขององค์กรครอบคลุมทุกมิติทั้งด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นองค์กรหลักด้านความมั่นคงทางยาและเวชภัณฑ์ของประเทศที่ทันสมัยและยั่งยืน คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมจึงมีมติในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้กำหนดนโยบายไว้ดังต่อไปนี้

๑. ด้านการบริหารจัดการองค์กร ดำเนินกิจการด้วยความซื่อสัตย์ เป็นธรรม ปฏิบัติตามกฎหมายและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ บริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ บริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียขององค์กรทุกภาคส่วน สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

๒. ด้านเศรษฐกิจ ผลิตยาและเวชภัณฑ์ที่มีคุณภาพ โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาที่องค์การอนามัยโลกและกระทรวงสาธารณสุขกำหนด บริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างมีประสิทธิภาพ มีระบบบริหารจัดการลูกค้าสัมพันธ์เพื่อตอบสนองต่อความต้องการ และความคาดหวังของลูกค้าทุกกลุ่ม วิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มโอกาสในการดำเนินธุรกิจและสร้างคุณค่าให้กับสังคม มีการจัดการความรู้และนวัตกรรมอย่างเป็นระบบ

๓. ด้านสังคม ดำเนินกิจการโดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อผู้ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมโดยมีมาตรฐานขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนด ให้มีความสำคัญเกี่ยวกับอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน สร้างความมั่นคงทางยาให้แก่ประเทศ และมุ่งหวังที่จะตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ตามมาตรฐานสากลขององค์การสหประชาชาติ

๔. ด้านสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานทางด้านสิ่งแวดล้อม มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรที่ใช้ในการดำเนินกิจการอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด มีระบบการจัดการของเสียที่มีประสิทธิภาพ ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ให้มีความสำคัญกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการจัดการก๊าซเรือนกระจก

๕. สื่อสารและส่งเสริมให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกคน มีความรู้ความเข้าใจในด้านการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร สามารถบูรณาการปฏิบัติงานประจำ ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชน

๖. ให้ฝ่ายบริหาร...

๖. ให้ฝ่ายบริหารกำหนดแนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติในรายละเอียดให้เกิดความชัดเจนและเป็นรูปธรรม ซึ่งประกอบด้วยโครงสร้างผู้รับผิดชอบ ระบบการบริหารจัดการ ระบบการส่งเสริมการดำเนินงาน ระบบติดตาม ประเมิน และรายงานผลการดำเนินงานแก่ผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการ และ/หรือคณะอนุกรรมการ

จึงประกาศมาให้ทราบและถือเป็นหลักปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายโสภณ เมฆธน)

ประธานกรรมการองค์การเภสัชกรรม



เอกสารแนบท้ายประกาศ
เรื่อง แนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ
(แนบท้ายประกาศองค์การเฝ้าระวัง เรื่อง นโยบายการพัฒนาความยั่งยืน
ลงวันที่ 8 มิถุนายน 2563)

ตามที่คณะกรรมการองค์การเฝ้าระวังได้ประกาศนโยบายการพัฒนาความยั่งยืน เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2563 แล้ว นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามข้อ 6 แห่งนโยบายดังกล่าว ฝ่ายบริหารจึงกำหนดแนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติดังนี้

1. กำหนดโครงสร้าง บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบดังนี้

1.1 คณะกรรมการ ทำหน้าที่กำหนดแนวทาง กำกับดูแล ติดตามประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานตามนโยบายการพัฒนาความยั่งยืน

1.2 ผู้บริหาร ทำหน้าที่จัดทำแผนแม่บทระยะยาวและแผนปฏิบัติการ ตามนโยบายในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่รับผิดชอบ กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน ประเมินผลการดำเนินงาน รายงานผลการดำเนินงานตามลำดับชั้นบังคับบัญชา และปรับปรุงแก้ไขกระบวนการทำงาน

1.3 ผู้ปฏิบัติงาน ทำหน้าที่ปฏิบัติงานตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพ รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรค ต่อผู้บังคับบัญชา

1.4 กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน ทำหน้าที่จัดทำคู่มือการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาความยั่งยืน ประสานงานในการติดตามข้อมูลผลการดำเนินงานเพื่อรายงานต่อ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม และคณะกรรมการองค์การเฝ้าระวัง

2. กำหนดให้มีการนำระบบคุณภาพหรือมาตรฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น มาตรฐานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ISO 26000, มาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 เป็นต้น เข้ามาประยุกต์ใช้

3. กำหนดให้มีการส่งเสริมการดำเนินงานโดย

3.1 สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ให้กับพนักงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ผู้บริหารพบพนักงาน ข่าวประจำสัปดาห์ เสียงตามสาย โปสเตอร์ แผ่นพับ หนังสือเวียน เว็บไซต์ของหน่วยงาน

3.2 อบรมให้ความรู้ และส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

3.3 ประเมินผลการดำเนินงานเพื่อพัฒนาและปรับปรุง

4. กำหนดให้มีการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานโดยติดตามในที่ประชุมคณะผู้บริหารระดับสูง (ประจำสัปดาห์) และ/หรือ ที่ประชุม EPR (Executive Performance Review) (ประจำเดือน)

5. กองพัฒนา...

5. กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืนรายงานผลการดำเนินงาน โดยครอบคลุมประเด็นต่าง ๆ ได้แก่ ผลการดำเนินการตามมาตรการ ปัญหา อุปสรรค และข้อมูลแนวโน้มใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น แก่ผู้บริหาร คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม และคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง

จึงประกาศมาให้ทราบและถือเป็นหลักปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 10 สิงหาคม พ.ศ. 2563



(นายวิฑูรย์ ต่านวิบูลย์)
ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม