

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....องค์การเภสัชกรรม.....
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง.....๗๕/๑ ถนนพระราม ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวธันยาพร หวังขอม.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐.๒๒๐๓.๘๑๙๙.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
แผนกส่งเสริมธรรมาภิบาล กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน	๓ คน	๓ แห่ง (องค์การเภสัชกรรม กระทรวงสาธารณสุข และ สำนักงาน ป.ป.ช)	๓,๐๐๐ คน (ผู้ปฏิบัติงานขององค์การเภสัชกรรม)

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๘.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๗๐๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๗๐๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน...๓...แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๓,๐๐๐....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเกิดทุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน...๓...แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน...๓,๐๐๐....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจแนวทางในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำไปยึดถือและปฏิบัติ จนเกิดเป็นวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร
- ผู้ปฏิบัติงานเกิดความตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เกิดเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<p>แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำมาดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>										
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>										
๑.๑ โครงการยกย่องเชิดชูบุคคลคุณธรรมต้นแบบประจำปี	๑. เพื่อยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ทำมาดี จนเป็นแบบอย่างได้ ๒. เพื่อเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้กับผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานของ อภ.	กองพัฒนา องค์กรเพื่อ ความยั่งยืน	มีผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงานเป็น บุคคลต้นแบบ	อภ. มีบุคลากรที่ ทรงคุณค่าที่เป็น ตัวอย่างที่ดีให้กับ ผู้ปฏิบัติงาน	๕๐,๐๐๐			✓		
๑.๒ คนดี ศรี อภ.	๑. เพื่อยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ทำมาดี โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ปฏิบัติงานได้ ๒. ส่งเสริมการทำ มาดีได้ใน ชีวิตประจำวัน	กองพัฒนา องค์กรเพื่อ ความยั่งยืน	มีการสื่อสาร ยกย่องเชิดชู ทุกครั้งที่มิผู้ที่ กระทำความดี	อภ. มีบุคลากรที่ ทรงคุณค่าที่เป็น ตัวอย่างที่ดีให้กับ ผู้ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓	
<p>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p>										
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่</p>										
๒.๑ โครงการ GPO Stronger แข็งแกร่ง แข็งแรง #คนจีพีโอ อบรมให้ความรู้ให้กับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน เกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรม การต่อต้านการทุจริต การ รับสินบน และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเกิด ความตระหนัก ถึงความสำคัญในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต รวมถึง สามารถดำเนินงานได้ อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม	กองพัฒนา องค์กรเพื่อ ความยั่งยืน	เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า ๘๐% ของ กลุ่มเป้าหมาย	ผลคะแนนการ ประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่า ๙๐ คะแนน	๕๐,๐๐๐			✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒.๒ โครงการ GPO Young Blood หลักสูตรด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ความพอเพียง การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่ บรรจุใหม่มีความรู้ ความเข้าใจแนวทาง ในการดำเนินงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรมตามหลัก ธรรมาภิบาล	กองพัฒนา องค์กรเพื่อ ความยั่งยืน	เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า ๘๐% ของ กลุ่มเป้าหมาย	ไม่พบการกระทำ ผิดระเบียบจาก ผู้ปฏิบัติงานที่บรรจุ ใหม่	๕๐,๐๐๐		✓		✓	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
๓.๑ การประเมินความโปร่งใสขององค์กร	๑. เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเปิดเผย ข้อมูล เพื่อสร้างความ โปร่งใสให้กับองค์กร ๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ร่วมการสร้าง วัฒนธรรมการ เปิดเผยข้อมูล	ทุกหน่วยงาน ใน อภ.	มีระบบการ เปิดเผยข้อมูล ครบถ้วนตาม หลักเกณฑ์ที่การ ประเมิน ITA กำหนด	ผลคะแนนการ ประเมิน ITA ด้าน การเปิดเผยข้อมูล ได้ ๑๐๐ คะแนน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
๔.๑ โครงการพัฒนาและเสริมสร้างกลุ่มตัวแทน CG & CSR Agent	เพื่อพัฒนาศักยภาพ กลุ่มตัวแทน CG & CSR Agent และยัง เพื่อเป็นตัวแทนใน การสอดส่องการ ทุจริต และสนับสนุน การดำเนินงาน ด้าน CG และ CSR	กองพัฒนา องค์กรเพื่อ ความยั่งยืน	เข้าร่วม ๘๐% ของ กลุ่มเป้าหมาย	มีเครือข่ายตัวแทน จากทุกหน่วยงาน ที่มีศักยภาพ	๒๕๐,๐๐๐			✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๔.๒ สัปดาห์ส่งเสริมการบริหาร กิจการที่ดีประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อเป็นการกระตุ้น และส่งเสริมให้ ผู้ปฏิบัติงานได้มี ความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำไป ยึดถือปรับเปลี่ยน พฤติกรรมให้เป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล	กองพัฒนา องค์กร เพื่อความ ยั่งยืน	เข้าร่วม ๘๐% ของ กลุ่มเป้าหมาย	มีความรู้ความ เข้าใจเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๕๐,๐๐๐				✓
๔.๓ จัดกิจกรรมรณรงค์วันต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริม และ สนับสนุนกิจกรรม การต่อต้านการทุจริต ทั้งภายในและ ภายนอก	กองพัฒนา องค์กร เพื่อความ ยั่งยืน	มีกิจกรรม การต่อต้านการ ทุจริต อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	ผู้ปฏิบัติงานได้มี ส่วนร่วมใน กิจกรรมวันต่อต้าน การทุจริต และได้ เครือข่ายภาคีกับ หน่วยงานภายนอก	๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
รวม					๗๐๐,๐๐๐				