

ผลการดำเนินงานตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปี 2565  
ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)

แผนงาน	กิจกรรมและผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 64 – 30 ก.ย. 65)	ร้อยละความสำเร็จตามแผน
<b>กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบการกำกับดูแลตามมาตรฐานสากล</b>		
1.1 แผนการพัฒนา ระบบการกำกับ ดูแลที่ดี	1.1.1. บทบาทภาครัฐ	100%
	1.1.2 สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น	100%
	1.1.3 คณะกรรมการ	100%
	1.1.4 บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	100%
	1.1.5 ความยั่งยืนและนวัตกรรม	100%
	1.1.6 การเปิดเผยข้อมูล	100%
	1.1.7 การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	100%
	1.1.8 จริยธรรมและจรรยาบรรณ	100%
	1.1.9 บทบาทของรัฐวิสาหกิจเพื่อการตลาดที่เป็นธรรม	100%
	1.1.10 การติดตามผลการดำเนินงาน	100%
1.2 แผนการพัฒนาระบบ Compliance ***รายงาน คกก กฎหมาย***		
1.3 แผนการพัฒนาระบบการร้องเรียน/รับแจ้งเบาะแสการทุจริต		100%
<b>กลยุทธ์ที่ 2 สร้างวัฒนธรรมธรรมาภิบาล ป้องกันการทุจริตในองค์กร และขยายผลไปสู่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b>		
2.1 แผนองค์กร คุณธรรม	2.1.1 จัดทำข้อมูลส่งตรวจประเมิน เพื่อยื่นขอรับรององค์กรคุณธรรม	100%
	2.1.2 จัดทำ KPI ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยทุกหน่วยงานในองค์กรมีส่วนร่วม	100%
	2.1.3 จัดประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนคุณธรรมฯ และติดตามประเมินผล ผ่านการประชุม	100%
	2.1.4 คัดเลือกบุคคลต้นแบบ GPO Role model	100%
	2.1.5 ประชุมและร่วมดำเนินการกับฝ่ายบริหารทุนมนุษย์ขับเคลื่อนค่านิยมวัฒนธรรม ด้านคุณธรรม ธรรมาภิบาล	100%
	2.1.6 จัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับองค์กรคุณธรรมให้กับผู้ปฏิบัติงานที่เข้าใหม่	100%
	2.1.7 จัดกิจกรรม ธารรงค์ สื่อสาร และส่งเสริมให้พนักงาน เกี่ยวกับเรื่ององค์กรคุณธรรม	100%
2.2 แผนการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	2.2.1 แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี โดยวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยนำเข้า/จัดทำแผนงานฯ	100%
	2.2.2 การประเมินการรับรู้ด้านการทุจริตใน อภ.	100%
	2.2.3 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อภ.	100%
	2.2.4 โครงการ GPO Young Blood “คนรุ่นใหม่ หัวใจคุณธรรม”	100%
	2.2.5 โครงการ GPO Stronger แข็งแกร่ง แข็งแรง #คนจีพีโอ อบรมให้ความรู้ให้กับผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรม การต่อต้านการทุจริต การรับสินบน และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	100%
	2.2.6 โครงการพัฒนาศักยภาพของกลุ่มตัวแทน CG & CSR Agent	100%
	2.2.7 พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของบุคลากรที่ดูแลด้านการต่อต้านการทุจริต	100%
	2.2.8 การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์	100%
	2.2.9 การประเมินและติดตามความเสี่ยงด้านการทุจริตของ อภ. ประจำปี	100%
	2.2.10 จัดสัปดาห์ส่งเสริมการบริหารกิจการที่ดี (CG & CSR Day)	100%

แผนงาน	กิจกรรมและผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 64 – 30 ก.ย. 65)	ร้อยละความสำเร็จตามแผน
	2.2.11 จัดกิจกรรม รมรงค์ สื่อสารประชาสัมพันธ์เรื่องการต่อต้านการทุจริตทั้งภายในและภายนอกองค์กร	100%
	2.2.12 ทบทวน/จัดทำเล่มคู่มือการกำกับดูแลที่ดี และคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ และสื่อสาร/เผยแพร่	100%
	2.2.13 จัดกิจกรรมส่งเสริมเพื่อสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ	100%
	2.2.14 ประเมินการรับรู้ หรือการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมจริยธรรมตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ	100%
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส</b>		
3.1 แผนยกระดับรายงานการเปิดเผยข้อมูล/รายงานประจำปีด้าน CG ให้เป็นไปตามแนวทาง GRI	3.1.1 การทำรายงานฯ ตามแนวทาง GRI	100%
	3.1.2 สื่อสารข้อมูลถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกผ่านช่องทางต่าง ๆ	100%
	3.1.3 สรุปผลการจัดทำรายงานฯ และประเมินผลการรับรู้	
<b>ภาพรวมการดำเนินงาน</b>		<b>100%</b>

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ 2565

ส่วนที่ 1 แผนการดำเนินงานที่สามารถดำเนินการได้ตามปกติ

แผนงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กิจกรรมและผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 ( 1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)	ร้อยละความสำเร็จ ตามแผน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบการกำกับดูแลตามมาตรฐานสากล</b>			
1.1 แผนการพัฒนา ระบบการกำกับดูแล ที่ดี	มีผลประเมินด้านการ กำกับดูแลที่ดีและการ นำองค์กร $\geq 2.5$	<p><b>1.1.1. บทบาทภาครัฐ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการตามแผนงานแต่ละด้าน ได้แก่ ด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ</li> <li>รายงานผลการดำเนินงานไตรมาส 1 2 และ 3 เสนอ คกก.CG&amp;CSR</li> <li>ประชุม คทง. Enabler หมวด 1 เพื่อประชุมหารือและติดตามการดำเนินงาน เป็นประจำทุกเดือน</li> <li>ดำเนินการทบทวนนโยบายในเดือน ส.ค. - ก.ย. 65 และนำเสนอ คกก.CG&amp;CSR พิจารณาทบทวนในการประชุมครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 12 ก.ย. 65</li> <li>ส่ง สนย. เพื่อนำเสนอ คกก. อภ. พิจารณาต่อไป</li> </ol>	100%
		<p><b>1.1.2 สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ทบทวนคู่มือตามข้อเสนอแนะของ Tris และรวบรวมข้อมูลเพิ่มเติมเรื่องการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน</li> <li>จัดทำข้อมูลเรื่องการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน โดยบรรจุไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนำเสนอ คกก. CG&amp;CSR พิจารณาทบทวนและเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 11/2564 เมื่อวันที่ 15 ธ.ค. 64 และนำเสนอ คกก. อภ. รับทราบ ในการประชุม ครั้งที่ 18/2564 วันที่ 21 ธ.ค. 64</li> <li>ประชุม คทง. Enabler หมวด 1 เพื่อประชุมหารือและติดตามการดำเนินงาน เป็นประจำทุกเดือน</li> <li>ทบทวน SIPOC การรายงานรายการเกี่ยวโยง (อยู่ระหว่างดำเนินการ)</li> <li>พัฒนาปรับปรุงกระบวนการติดตาม และรายงานผลรายการเกี่ยวโยง</li> <li>ดำเนินการทบทวนนโยบายในเดือน ส.ค. - ก.ย. 65 และนำเสนอ คกก.CG&amp;CSR พิจารณาทบทวนในการประชุมครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 12 ก.ย. 65</li> <li>ดำเนินการแจ้งเวียนคณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน เพื่อจัดทำรายงานรายการเกี่ยวโยง และรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ประจำปี</li> <li>จัดทำสรุปผลการรายงานความขัดแย้งประจำปีของ คกก. ทุกท่าน นำเสนอ ปธ.อภ. เพื่อรับทราบในเดือน ก.ย. 65</li> </ol>	100%

แผนงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กิจกรรมและผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 ( 1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)	ร้อยละความสำเร็จ ตามแผน
1.1 แผนการพัฒนา ระบบการกำกับดูแล ที่ดี (ต่อ)		<p><b>1.1.3 คณะกรรมการ</b></p> <p>1. ทบทวนคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในบทที่ 3 คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม และนำเสนอ คกก. CG&amp;CSR พิจารณา ทบทวนและเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 11/2564 เมื่อวันที่ 15 ธ.ค. 64 และนำเสนอ คกก. อภ. รับทราบ ในการประชุม ครั้งที่ 18/2564 วันที่ 21 ธ.ค. 64</p> <p>2. ประชุม คทง. Enabler หมวด 1 เพื่อประชุมหารือและติดตามการดำเนินงาน เป็นประจำทุกเดือน</p> <p>3. ดำเนินการทบทวนนโยบายในเดือน ส.ค. - ก.ย. 65 และนำเสนอ คกก. CG&amp;CSR พิจารณาทบทวนในการประชุม ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 12 ก.ย. 65</p>	100%
		<p><b>1.1.4 บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b></p> <p>1. ยกเลิกนโยบายด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และจัดทำนโยบายด้านบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย นำเสนอ คกก. CG&amp;CSR และ คกก. อภ. พิจารณาในการประชุมครั้งที่ 9/2564 เมื่อวันที่ 7 ต.ค. 64 และครั้งที่ 16/2564 เมื่อวันที่ 29 ต.ค. 64 ตามลำดับ</p> <p>2. ทบทวนวัตถุประสงค์ ขอบเขต การระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประเมินความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญที่มีต่อ องค์กร สำหรับทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปี 2565-2569 นำเสนอ คกก. CG&amp;CSR และ คกก. อภ. พิจารณาทบทวนและเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 10/2564 เมื่อวันที่ 5 พ.ย. 64 และครั้งที่ 17/2564 เมื่อวันที่ 26 พ.ย. 64 ตามลำดับ</p> <p>3. ประชุม คทง. Enabler หมวด 1 เพื่อประชุมหารือและติดตามการดำเนินงาน เป็นประจำทุกเดือน</p> <p>4. ดำเนินการตามแผนด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>5. รายงานผลการดำเนินงานไตรมาส 1 2 และ 3 เสนอ คกก. CG&amp;CSR</p> <p>6. ดำเนินการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>7. ดำเนินการทบทวนนโยบายในเดือน ส.ค. - ก.ย. 65 และนำเสนอ คกก. CG&amp;CSR พิจารณาทบทวนในการประชุม ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 12 ก.ย. 65</p> <p>8. สรุปรายงานผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส 4 นำเสนอในเดือน ต.ค. 65</p>	100%
		<p><b>1.1.5 ความยั่งยืนและนวัตกรรม</b></p> <p>1. ประชุม คทง. Enabler หมวด 1 เพื่อประชุมหารือและติดตามการดำเนินงาน เป็นประจำทุกเดือน</p> <p>2. จัดทำรายงานความยั่งยืน (อยู่ระหว่างดำเนินการ)</p> <p>3. ดำเนินการทบทวนนโยบายในเดือน ส.ค. - ก.ย. 65 และนำเสนอ คกก. CG&amp;CSR พิจารณาทบทวนในการประชุม ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 12 ก.ย. 65</p> <p>4. จัดทำรายงานความยั่งยืน</p>	100%

แผนงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กิจกรรมและผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 ( 1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)	ร้อยละความสำเร็จ ตามแผน
		<b>1.1.6 การเปิดเผยข้อมูล</b> 1. ประชุม คทง. Enabler หมวด 1 เพื่อประชุมหารือและติดตามการดำเนินงาน เป็นประจำทุกเดือน 2. ประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ และระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ 3. ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ และระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์	100%
		<b>1.1.7 การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน</b> 1. ประชุม คทง. Enabler หมวด 1 เพื่อประชุมหารือและติดตามการดำเนินงาน เป็นประจำทุกเดือน 2. รายงานผลการดำเนินงานเสนอ คกก.บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	100%
		<b>1.1.8 จริยธรรมและจรรยาบรรณ</b> 1. มีการทบทวนคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ และนำเสนอ คกก.CG&CSR พิจารณาทบทวนและเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ 11/2564 เมื่อวันที่ 15 ธ.ค. 64 และนำเสนอ คกก. อภ. รับทราบ ในการประชุม ครั้งที่ 18/2564 วันที่ 21 ธ.ค. 64 2. ดำเนินการแจกคู่มือให้กับผู้ปฏิบัติงานเดือน ต.ค. 64 3. ประชุม คทง. Enabler หมวด 1 เพื่อประชุมหารือและติดตามการดำเนินงาน เป็นประจำทุกเดือน 4. สํารวจ/ประเมินการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมจรรยาบรรณตามคู่มือฯ 5. สรุปผลการประเมินการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมจรรยาบรรณตามคู่มือฯ 6. ดำเนินการแจกคู่มือให้กับผู้ปฏิบัติงานเดือน ส.ค. 65 และจัดกิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรมตามคู่มือฯ ในวัน CG&CSR Day ในวันที่ 27 – 28 ก.ย. 65	100%
		<b>1.1.9 บทบาทของรัฐวิสาหกิจเพื่อการตลาดที่เป็นธรรม</b> 1. ประชุม คทง. Enabler หมวด 1 เพื่อประชุมหารือและติดตามการดำเนินงาน เป็นประจำทุกเดือน 2. รายงานผลการดำเนินงานเสนอ คกก.บริหาร	100%
		<b>1.1.10 การติดตามผลการดำเนินงาน</b> 1. ประชุม คทง. Enabler หมวด 1 เพื่อประชุมหารือและติดตามการดำเนินงาน เป็นประจำทุกเดือน 2. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทั้ง 3 ด้านเสนอคกก.อภ. เป็นรายเดือนหรือรายไตรมาส	100%

แผนงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กิจกรรมและผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 ( 1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)	ร้อยละความสำเร็จ ตามแผน
1.2 แผนการพัฒนา ระบบ Compliance	ช่องว่างระหว่างการ ปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและ มาตรฐานการปฏิบัติงานที่ เปลี่ยนแปลงไป = Zero non Compliance	- รายงาน คกก. กฎหมาย	
1.3 แผนการพัฒนา ระบบการร้องเรียน/ รับแจ้งเบาะแสการ ทุจริต	ระดับการรับรู้ ความพึงพอใจและ ความเชื่อมั่นใน กระบวนการร้องเรียน/ แจ้งเบาะแสการทุจริต ≥3.00	1. ทบทวนนโยบายและการจัดการด้านการร้องเรียน ซึ่งบรรจุในคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ และนำเสนอ คกก. CG&CSR พิจารณาทบทวนและเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 11/2564 เมื่อวันที่ 15 ธ.ค. 64 และนำเสนอ คกก. อภ. รับทราบ ในการประชุม ครั้งที่ 18/2564 วันที่ 21 ธ.ค. 64 2. เข้าร่วมประชุมหารือเกี่ยวกับการดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ ซึ่งครอบคลุมในส่วนของเปิดเผยข้อมูลการร้องเรียน ที่หน่วยงานรับผิดชอบ 3. จัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องสำหรับการปรับปรุงเว็บไซต์ 4. สรุปรายงานผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส 4 นำเสนอ คกก.CG&CSR	100%
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างวัฒนธรรมธรรมาภิบาล ป้องกันการทุจริตในองค์กร และขยายผลไปสู่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b>			
2.1 แผนองค์กร คุณธรรม	ได้รับการรับรองเป็น องค์กรคุณธรรม และ การดำรงความเป็น องค์กรคุณธรรม	<b>2.1.1 จัดทำข้อมูลส่งตรวจประเมิน เพื่อยื่นขอรับรององค์กรคุณธรรม</b> 1. อภ. ได้เข้าร่วมการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ปี 2564 โดยต้องดำเนินการจัดทำข้อมูล รวบรวมเอกสารและภาพถ่ายโครงการต่าง ๆ ที่ดำเนินการภายใต้โครงการองค์กรคุณธรรม 2. ในปี 2565 อภ. ได้รับแจ้งผลการรับรององค์กรคุณธรรมจากกระทรวงสาธารณสุขแล้ว เมื่อวันที่ 28 ธ.ค.64 โดย อภ. ได้รับการรับรองเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 3. ได้รับการรับรองจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติว่ามีผลการประเมินองค์กร “ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”	100%
		<b>2.1.2 จัดทำ KPI ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยทุกหน่วยงานในองค์กรมีส่วนร่วม</b> 1. จัดทำข้อมูลโครงการหน่วยงานคุณธรรม หลักเกณฑ์การพิจารณาเกี่ยวกับการได้รับการรับรองเป็นหน่วยงานคุณธรรม เพื่อสร้างวัฒนธรรมและคุณธรรมในระดับหน่วยงาน 2. จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี 2565 3. ดำเนินโครงการหน่วยงานคุณธรรมต่อเนื่อง 4. จัดอบรมให้ความรู้เรื่องสื่อสารองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปี 2565 ให้กับผู้บริหารตั้งแต่ระดับ หน.แผนก ขึ้นไป ในวันที่ 26 ก.ค. 65	100%

แผนงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กิจกรรมและผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 ( 1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)	ร้อยละความสำเร็จ ตามแผน
		<p><b>2.1.3 จัดประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนคุณธรรมฯ และติดตามประเมินผล ผ่านการประชุม</b>  1. ดำเนินการจัดทำข่าว / สื่อประชาสัมพันธ์ ผลการรับรององค์คุณธรรมต้นแบบ แจงเวียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ให้ผู้บริหารระดับสูงได้รับทราบ  2. จัดประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนคุณธรรมฯ ในวันที่ 20 ก.ค. 65 เพื่อชี้แจงโครงการคุณธรรมต้นแบบ และอบรมให้ความรู้เรื่องสื่อสารองค์คุณธรรมต้นแบบประจำปี 2565</p>	100%
		<p><b>2.1.4 คัดเลือกบุคคลต้นแบบ GPO Role model</b>  - เป็นโครงการต่อเนื่องจากปี 64 โดยในปี 65 ได้จัดกิจกรรมทัศนศึกษากิจกรรมเดินทางไปทัศนศึกษา จ. เชียงราย ซึ่งมีกำหนดจัดกิจกรรมในระหว่างวันที่ 12 – 14 ม.ค. 65</p>	100%
		<p><b>2.1.5 ประชุมและร่วมดำเนินการกับฝ่ายบริหารทุนมนุษย์ขับเคลื่อนค่านิยม วัฒนธรรม ด้านคุณธรรม ธรรมภิบาล</b>  - อภ. ได้ดำเนินการสื่อสารค่านิยมองค์กร โดยประชาสัมพันธ์สื่อสารข้อมูลผ่านช่องทางต่าง ๆ และแจกสายคล้องคอ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติได้รับทราบ</p>	100%
		<p><b>2.1.6 จัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับองค์กรคุณธรรมให้กับผู้ปฏิบัติงานที่เข้าใหม่</b>  - อภ. ได้ดำเนินการจัดทำโครงการ GPO Young Blood “คนรุ่นใหม่ หัวใจคุณธรรม” ขึ้น ในรูปแบบออนไลน์ เพื่อปลูกจิตสำนึก และสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน รวมถึงการเยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์ด้านโง่ง สำนักงาน ป.ป.ช. ในรูปแบบออนไลน์ โดยได้ดำเนินการจัดอบรมในวันที่ 15 ก.พ. 65 มีผู้เข้าร่วมการอบรม จำนวนทั้งสิ้น 83 คน</p>	100%
		<p><b>2.1.7 จัดกิจกรรม รณรงค์ สื่อสาร และส่งเสริมให้พนักงาน เกี่ยวกับเรื่ององค์กรคุณธรรม</b>  - จัดกิจกรรมการบรรยายพิเศษ 2 หัวข้อ คือ 1) “องค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร” โดย ภญ.วีระมล มหาตมวดี ผู้ช่วยผู้อำนวยการ เป็นวิทยากร และ 2) “รวมพลังต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ” โดยพระเมธีวิชโรตม (ว.วชิรเมธี) จากศูนย์วิปัสสนาสากลไร่เชิญตะวัน จ.เชียงใหม่ ซึ่งกิจกรรมได้จัดเมื่อวันที่ 29 มี.ค. 65 (จัดรวมในกิจกรรมข้อ 2.2.6) ทำกิจกรรมการปฏิบัติธรรมช่วงเช้าก่อนเริ่มงาน “อาหารใจ...ก่อนไปทำงาน” ซึ่งเป็นกิจกรรมการนั่งสมาธิยามเช้าโดย พระปลัดอารยัน ขยาสุโก (ศูนย์วิปัสสนา ไร่เชิญตะวัน) เพื่อเพิ่มพลังบวก เพิ่มพลังจิตใจให้กับตน ช่วงเวลา 06.00 – 07.00 น. ของทุกวัน</p>	100%

แผนงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กิจกรรมและผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 ( 1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)	ร้อยละความสำเร็จ ตามแผน
2.2 แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส $\geq 93$	<b>2.2.1 แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี โดยวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยนำเข้า/จัดทำแผนงานฯ</b> 1. วิเคราะห์ข้อมูลการทุจริตและผลการประเมิน ITA ในปีที่ผ่านมา 2. จัดทำแผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งดำเนินการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว	100%
		<b>2.2.2 การประเมินการรับรู้ด้านการทุจริตใน อภ.</b> 1. จัดทำแบบประเมินการรับรู้ด้านทุจริต โดยรวมอยู่ในแบบประเมินพฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ 2. ดำเนินการประเมิน 3. สรุปผลการประเมินและนำมาเป็นข้อมูลพื้นฐาน	100%
		<b>2.2.3 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อภ.</b> 1. ได้ดำเนินการเกี่ยวกับผลการประเมินที่ผ่านมา โดยวิเคราะห์ข้อมูลคะแนน ITA ของปีที่ผ่านมา 2. จัดทำปฏิทินการประเมิน ITA 2564 สำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเตรียมดำเนินการแจกควบคู่กับคู่มือ ITA 3. จัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อซักซ้อม และเตรียมการประเมิน ITA 4. นำเข้าข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. 5. จัดเตรียมเอกสารหลักฐานสำหรับการตอบแบบประเมิน OIT โดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และนำเข้าข้อมูลในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. 6. เชิญผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมการตอบแบบประเมิน IIT โดยให้ครบตามจำนวนที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดขั้นต่ำ ระหว่างวันที่ 9 – 11 พ.ค. 65 7. ดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติมในแบบประเมิน OIT และส่งสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 15 มิ.ย. 65 8. เมื่อวันที่ วันที่ 1 ส.ค. 65 สำนักงาน ป.ป.ช. แจ้งผลคะแนน ITA ประจำปี 2565 แล้ว โดย อภ. ได้คะแนน 93.04 อยู่ในระดับ A	100%
		<b>2.2.4 โครงการ GPO Young Blood “คนรุ่นใหม่ หัวใจคุณธรรม”</b> - อภ. ได้ดำเนินการจัดทำโครงการ GPO Young Blood “คนรุ่นใหม่ หัวใจคุณธรรม” ขึ้น ในรูปแบบออนไลน์ เพื่อปลูกจิตสำนึก และสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน รวมถึงการเยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์ด้านโกง สำนักงาน ป.ป.ช. ในรูปแบบออนไลน์ โดยได้ดำเนินการจัดอบรมในวันที่ 15 ก.พ. 65 มีผู้เข้าร่วมการอบรม จำนวนทั้งสิ้น 83 คน	100%



แผนงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กิจกรรมและผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 ( 1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)	ร้อยละความสำเร็จ ตามแผน
		<p><b>2.2.5 โครงการ GPO Stronger แข็งแกร่ง แข็งแรง #คนจีพีโอ อบรมให้ความรู้ให้กับผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรม การต่อต้านการทุจริต การรับสินบน และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</b></p> <p>- จัดกิจกรรม “GPO Agent to Stronger อภ.รวมพลังต้านทุจริตยุคโควิด” โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือตัวแทนเครือข่าย CG&amp;CSR Agent ของแต่ละหน่วยงาน และผู้ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่สนใจเข้าร่วมการฟังบรรยาย ซึ่งกิจกรรมได้จัดเมื่อวันที่ 29 มี.ค. 65 (จัดรวมในกิจกรรมข้อ 2.2.6)</p>	100%
		<p><b>2.2.6 โครงการพัฒนาศักยภาพของกลุ่มตัวแทน CG &amp; CSR Agent</b></p> <p>- จัดกิจกรรม “GPO Agent to Stronger อภ.รวมพลังต้านทุจริตยุคโควิด” โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือตัวแทนเครือข่าย CG&amp;CSR Agent ของแต่ละหน่วยงาน และผู้ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่สนใจเข้าร่วมการฟังบรรยาย ซึ่งกิจกรรมได้จัดเมื่อวันที่ 29 มี.ค. 65 ประกอบด้วยหัวข้อการบรรยาย 2 หัวข้อ คือ 1) “องค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร” โดย ภญ.วีระมล มหาตมวดี ผู้ช่วยผู้อำนวยการ เป็นวิทยากร และ 2) “รวมพลังต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ” โดยพระเมธีวิโรตม (ว.วชิรเมธี) จากศูนย์วิจัยปัสสนาสากลไร่เชิญตะวัน จ.เชียงราย</p>	100%
		<p><b>2.2.7 พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของบุคลากรที่ดูแลด้านการต่อต้านการทุจริต</b></p> <p>1. เข้าร่วมอบรมแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สธ. เมื่อวันที่ 29 พ.ย. 64</p> <p>2. อบรมหลักสูตรธรรมาภิบาลผู้บริหารระดับกลาง</p>	100%
		<p><b>2.2.8 การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์</b></p> <p>1. ดำเนินการเตรียมข้อมูล และดำเนินการแจ้งเวียนคณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน เพื่อจัดทำรายงานรายการเกี่ยวโยง และรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ประจำปี ในช่วงเดือน ก.ค. - ส.ค. 65</p> <p>2. จัดทำสรุปผลการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้บริหารและ คกก. ในเดือน ก.ย. 65</p>	100%
		<p><b>2.2.9 การประเมินและติดตามความเสี่ยงด้านการทุจริตของ อภ. ประจำปี</b></p> <p>1. ประชุมหารือเรื่องการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต ร่วมกับ ศปท.สธ.</p> <p>2. จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินงบประมาณสูง จำนวน 5 โครงการ</p> <p>3. ติดตาม และรายงานผล</p>	100%

แผนงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กิจกรรมและผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 ( 1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)	ร้อยละความสำเร็จ ตามแผน
		<b>2.2.10 จัดสัปดาห์ส่งเสริมการบริหารกิจการที่ดี (CG &amp; CSR Day)</b> 1. จัดทำร่าง TOR และวางแผนรูปแบบการดำเนินกิจกรรม ในเดือน ก.ค. 65 2. ดำเนินการขออนุมัติโครงการและดำเนินการกิจกรรมในเดือน ส.ค. 3. จัดกิจกรรม CG & CSR Day ระหว่างวันที่ 27 – 28 ก.ย. 65	100%
		<b>2.2.11 จัดกิจกรรม รณรงค์ สื่อสารประชาสัมพันธ์เรื่องการต่อต้านการทุจริตทั้งภายในและภายนอกองค์กร</b> - จัดทำสื่อรณรงค์ ประชาสัมพันธ์การทุจริต เนื่องในวันต่อต้านการทุจริตสากล	100%
		<b>2.2.12 ทบทวน/จัดทำเล่มคู่มือการกำกับดูแลที่ดี และคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ และสื่อสาร/เผยแพร่</b> 1. ทบทวนคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ โดยนำเสนอ คกก.CG&CSR และ คกก. อภ. พิจารณาในการประชุมครั้งที่ 11/2564 เมื่อวันที่ 15 ธ.ค. 64 และครั้งที่ 18/2564 วันที่ 21 ธ.ค. 64 ตามลำดับ 2. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและจัดทำรูปเล่ม เดือน ธ.ค. 64 – ส.ค. 65 3. ดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขความถูกต้องของข้อมูล เดือน มิ.ย. 65 4. ดำเนินการแจกคู่มือจริยธรรมในเดือน ส.ค. 65 5. มีกิจกรรมเปิดตัวคู่มือ CG และคู่มือจริยธรรมในงาน CG&CSR Day เมื่อวันที่ 27 ก.ย. 65	100%
		<b>2.2.13 จัดกิจกรรมส่งเสริมเพื่อสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ</b> 1. จัดกิจกรรมแจก "คู่มือฯสำหรับผู้ปฏิบัติงาน" ในเดือน ต.ค. 64 2. จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมกับผู้ปฏิบัติงาน โดยมอบของที่ระลึกผู้ที่ตอบรับลงนามในคู่มือฯ 3. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ Clip 4 เรื่อง โดยมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง 4. จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ณ ลาน ดร.ตัว ในวันที่ 8 ธ.ค. 64 5. มีกิจกรรมเปิดตัวคู่มือ CG และคู่มือจริยธรรมในงาน CG&CSR Day เมื่อวันที่ 27 ก.ย. 65	100%
		<b>2.2.14 ประเมินการรับรู้ หรือการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมจริยธรรมตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ</b> 1. จัดทำแบบประเมินการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมจริยธรรมตามคู่มือฯ 2. ดำเนินการประเมินครั้งที่ 1 ในเดือน ต.ค. – พ.ย. 64 3. ดำเนินการประเมินครั้งที่ 2 ในเดือน ต.ค. 65 4. สรุปผลการประเมินและนำมาเป็นข้อมูลป้อนฐาน	100%

แผนงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กิจกรรมและผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 ( 1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)	ร้อยละความสำเร็จ ตามแผน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส</b>			
3.1 แผนยกระดับ รายงานการเปิดเผย ข้อมูล/รายงาน ประจำปีด้าน CG ให้ เป็นไปตามแนวทาง GRI	1. คะแนนประเมินผล การรับรู้ $\geq 2.5$ 2. รายงานการเปิดเผย ข้อมูลตามแนวทาง GRI ตามกรอบ GRI	3.1.1 การทำรายงานฯ ตามแนวทาง GRI - จัดทำข้อมูลการรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปี 2564	100%
		3.1.2 สื่อสารข้อมูลถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ผ่านช่องทางต่าง ๆ - เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	100%
		3.1.3 สรุปผลการจัดทำรายงานฯ และประเมินผลการรับรู้ - ดำเนินการต่อเนื่องในปี 2566	100%